



Un moyen de communication entre la Communauté mondiale de Leadership en discernement et chaque membre de la Communauté mondiale

HORIZONS



HORIZONS

Discerner des chemins pour l'espérance

À la recherche de nos horizons

N° 182, Avril 2024

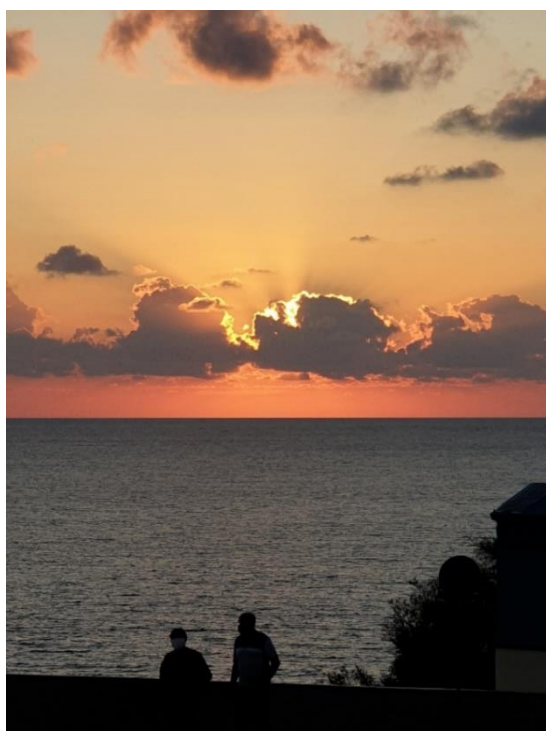
Original: English

Chers amis,

En tant que Communauté mondiale de leadership en discernement (W-ExCo), nous vous écrivons cette lettre à la suite de notre première rencontre en présentiel à Rome du 8 au 14 janvier 2024. Nous avons prié pour vous tous au long de cette semaine de travail et nous avons pu sentir vos prières pour nous. Cette rencontre nous a donné beaucoup d'énergie, ce fut une expérience importante de communauté vécue ensemble. Nous espérons que cette lettre vous apportera la même énergie et le même espoir pour l'avenir que la réunion nous a insufflés.

UNE communauté en évolution créative

Nous ressentons fortement que la communauté est Une mais nous sentons aussi combien elle est en mouvement, avançant avec le Seigneur. Alors que la communauté avance, nous devons être attentifs aux signes qui nous indiquent que nous avons à changer. Nous changeons, non pas juste pour changer, mais comme un signe visible de croissance. La croissance est par définition un changement.



Le premier signe visible de changement est dans le titre de cette lettre. Jusqu'en 2023, cette publication était connue sous le nom de « Projets ». Pendant cette semaine de prière et d'échanges, nous avons senti que ce nom ne reflétait plus notre équipe de Leadership et ce que nous voulions transmettre à la communauté. Alors tout en remerciant beaucoup ceux qui nous ont précédés et qui ont initié ce moyen de communication comme un vrai projet, nous vous annonçons aujourd'hui qu'il évolue vers un moyen important de communication, que ce n'est plus un projet mais notre moyen privilégié de communiquer avec chacun d'entre vous, chaque membre de la communauté. Avec ce nouveau nom « horizons » nous voulons montrer que nous sommes en route en tant qu'Une communauté mondiale, en pèlerinage avec le Christ. Nous marchons ensemble vers des horizons différents. Des horizons où la terre touche le ciel, où l'humain touche le spirituel. C'est le parcours, de l'Exco, 'une communauté mondiale de

Leadership, envoyée en mission par l'Esprit Saint à l'œuvre dans l'Assemblée, pour discerner, envoyer, évaluer et soutenir en commun.

Vous remarquerez aussi que nous avons poursuivi la numérotation de cette communication, le numéro 182 aujourd'hui, pour montrer cette évolution. Nous ne partons pas de numéro 1, mais nous continuons notre marche et notre progression ensemble (une seule communauté). Nous en sommes au numéro 182 !

Nous sommes en pèlerinage avec l'Eglise. Ceci signifie que tout en avançant, nous aurons besoin de rester attentifs à la voix tranquille de Dieu qui mène le chemin. Il nous faudra être courageux et créatifs en allant vers nos horizons. Toujours à la recherche des chemins, l'Esprit Saint nous invite à parcourir, en évoluant au fur et à mesure et en changeant d'horizon si nécessaire.

Notre communauté de leadership discernée



Nous avons passé la première journée et demie de notre réunion à former la communauté de Leadership appelée à Amiens pour vous servir. Nous avons nous aussi besoin de passer du « je » au « nous » comme communauté envoyée pour un leadership discerné. Nous avons pris du temps pour construire l'équipe en tant que communauté de service au sein de la CVX.

Nous avons été aidés par deux membres du Réseau 'Discerning Leadership Accompaniment'¹ qui ont organisé une journée pour construire la communauté. Ce fut un moment privilégié pour nous connaître. Nous sommes un groupe de personnes tellement différentes avec **tant de compétences et de points de vue différents**. Ce fut une véritable expérience d'unité dans notre diversité, montrant clairement que l'unité c'est beaucoup plus que la somme des individualités. Et, pour être clair, nous ne parlons pas d'uniformité mais d'unité.

La matinée du deuxième jour, nous avons approfondi et partagé notre expérience du discernement en commun et cherché à comprendre à quoi ressemblait un « consensus discerné » dans une communauté. Nous avons reçu un grand soutien du Père Jose de Pablo S.J (notre vice-assistant ecclésiastique) qui nous a fourni tout le matériel nécessaire pour cette matinée. Nous nous sommes véritablement trouvés noués (au sens propre) mais en réfléchissant bien et en nous orientant, nous avons réussi à nous défaire de nos nœuds.

Cette expérience et celles que nous avons vécues le reste de la semaine, ont donné un signe clair que notre méthode de leadership dans la CVX est un autre lieu qui a besoin d'évoluer. Elle a besoin d'évoluer vers un leadership discerné à travers toute la communauté mondiale. Nous devons approfondir notre leadership discerné en recherchant un consensus discerné avec le DESE (Discerner, envoyer, évaluer, soutenir) comme manière de faire en tant que leaders au service de notre communauté.



¹ Discerning Leadership: <https://discerningleadership.org/>

A l'écoute de notre Communauté

Nous avons fait l'expérience pendant cette rencontre d'impliquer directement la communauté. Plutôt que de lire des rapports ou d'écouter les récits rapportés par les membres de la communauté qui nous sert de lien avec l'ExCo, nous avons décidé d'inviter à la réunion des membres de l'ExCo précédent, des équipes apostoliques internationales et des équipes régionales. Nous avons passé la deuxième journée et demie à écouter la communauté. Un bon discernement exige une très bonne écoute, à l'écoute des signes et des voix, dans ce cas, de la communauté.



Nous avons eu trois sessions différentes avec ces trois groupes qui ont tous fait un effort extraordinaire pour nous rejoindre. Nous les remercions pour leurs efforts et leur enthousiasme à participer à la réunion. « Vous nous avez donné de votre énergie et nous sommes vraiment reconnaissants d'avoir autant de personnes généreuses et engagées dans notre communauté ! »

Notre vision pour la Communauté

Nous avons passé une grande partie de notre rencontre à **nous imprégner de ce que nous avons reçu de nos invités et du document final d'Amiens. Après un temps de prière nous avons présenté au Seigneur tout ce que nous avons entendu** et Lui avons demandé la grâce de nous éclairer pour que nous puissions planifier notre travail pour les 5 prochaines années. Le partage qui a suivi fut un temps de grâce. Nous avons pratiqué les trois tours de partage et 12 domaines de travail ont émergé. De ceux-ci, 9 gravitent autour des trois piliers de la CVX : spiritualité/formation ; notre réponse apostolique et notre communauté. Alors nous avons pris plus de temps pour approfondir ces trois derniers domaines.

Notre spiritualité/formation :

L'équipe mondiale voudrait renforcer l'équipe apostolique de formation à continuer le bon travail qu'elle a déjà commencé. Nous souhaitons rester en dialogue alors que cette équipe discerne les besoins et les ressources pour continuer à animer la formation dans notre communauté mondiale Une. Nous encourageons tous les compagnons de la communauté mais plus particulièrement les responsables et futurs responsables à **s'engager dans le développement personnel et expérimenter la pratique du leadership dans le discernement en commun**, en utilisant le DESE comme processus qui guide leur leadership.

Pour soutenir et développer la réponse apostolique de la Communauté :

En tant que communauté apostolique, nous allons vers les frontières avec la collaboration et les efforts concrets des équipes apostoliques et régionales pour impliquer les membres dans les différents niveaux de mission.

Du premier niveau de mission, qui correspond aux activités ordinaires de la vie quotidienne, aux autres niveaux de mission tels que le bénévolat, les différents services et les institutions (Centres spirituels, écoles, etc...), nous accédons au niveau mondial de mission qui vise à accomplir une vie apostolique ressentie à l'intérieur tout en augmentant notre visibilité comme communauté à l'extérieur.

Tout comme un iceberg, nos vies quotidiennes recèlent des profondeurs cachées, invisibles et pourtant vitales, soutenant la pointe visible. Sans que nous ne le sachions nous-mêmes ou les autres, ces couches submergées soutiennent notre cheminement dans notre participation à la communauté apostolique.

Pour intensifier l'aspect apostolique de la vie quotidienne, en tant que laïcs, nous avons besoin d'approfondir notre foi, de cultiver notre spiritualité et de nous impliquer dans des actions apostoliques. Nous avons à être attentifs aux signes de ce temps et aux besoins de nos frères et sœurs. Nous avons besoin de collaborer avec d'autres membres de l'Eglise dans la mission commune de notre Seigneur. Nous avons besoin de nous ouvrir à l'accompagnement du Saint Esprit en étant joyeux et pleins d'espérance, tout en partageant les joies et les peines de ce monde.

Nous aimerions aussi essayer d'agir en tant qu'Une Communauté Mondiale et d'impliquer les membres au niveau mondial de mission. C'est ainsi que nous recommandons les actions suivantes:

- Encourager les équipes apostoliques² à clarifier leurs rôles et leurs devoirs pour mieux identifier et répondre aux besoins des Frontières
- Créer un CADRE qui relie nos missions aux différents niveaux de la mission de la CVX
- Equiper les équipes apostoliques de ce CADRE par la formation
- Prendre des mesures pour mettre en œuvre au moins deux campagnes apostolique mondiales et créer les processus et les ressources nécessaires pour chacune d'entre elles.

Construire notre Communauté :

Notre vision pour la Communauté peut être ainsi décrite : « nous sommes Une communauté laïque Ignatienne et apostolique : la Communauté mondiale est passée du « je » au « nous ». Nous voulons encourager la coresponsabilité pour notre charisme afin de renforcer notre sentiment d'appartenance et notre réactivité à la réalité. »

Dans cette vision, nous voyons trois lignes d'action (buts) :

- *Gouvernance et Autorité* : clarifier et développer la gouvernance et l'autorité pour y inclure le DESE dans la gouvernance de la communauté (local, régional et international) et dans sa mission en tant qu'Une communauté apostolique.
- *Soutenir les communautés et les personnes* : soutenir et marcher avec les communautés et les personnes fragiles.
- *Embrasser notre diversité* : créer des espaces sûrs pour découvrir, explorer, comprendre et embrasser notre diversité.

Nous avons aussi défini notre plan d'action sur 5 ans pour atteindre ces objectifs. Ceci nous aidera à définir les tâches concrètes que nous voulons accomplir chaque année et à les évaluer avec vous (la communauté) au fur et à mesure que nous avançons dans nos tâches. Nous évaluerons si les tâches nous aident réellement à atteindre nos objectifs. Pour cette année 2024, nous nous donnons les tâches suivantes:

- a) Mener une large réflexion à l'échelle de la communauté concernant les rôles et responsabilités et l'utilisation du DESE dans nos processus de nomination et de développement du service des liens entre l'ExCo mondial, les équipes régionales et apostoliques. Il est possible qu'il y ait des modifications à la suite du travail de révision des

² En ce moment, nous avons 4 équipes apostoliques : l'équipe apostolique des jeunes, l'équipe apostolique de l'écologie, l'équipe apostolique des Nations Unies et l'équipe apostolique de formation. Nous espérons encourager, mettre en œuvre et démarrer de nouvelles équipes pour continuer notre pèlerinage de foi et d'espérance.

Normes Générales et Particulières.

- b) Soutenir la commission internationale pour la révision des Principes généraux et des Normes générales en ce qui concerne la gouvernance de la communauté avec les perspectives partagées obtenues au point ci-dessus (a).
- c) Marcher avec la communauté à tous les niveaux pour soutenir l'utilisation de DESE comme le cœur de notre manière de faire, en particulier à tous les niveaux de leadership au sein de notre communauté, y compris les équipes nationales de leaderships, les équipes apostoliques et régionales.
- d) Explorer et mettre en œuvre des mécanismes permettant de rester attentifs aux appels de la communauté et des membres qui pourraient avoir besoin que nous les accompagnions sur leur cheminement.
- e) Créer des espaces sûrs au sein desquels notre communauté peut accueillir et approfondir sa diversité en rendant grâce à Dieu pour cette diversité, en apprenant à vivre avec celle-ci et en marchant ensemble comme une seule personne.

Le processus de révision de nos Principes Généraux (PG) et des Normes Générales (NG)

Le processus de révision de nos PG et NG est le quatrième domaine de travail qui nous a été donné très clairement à Amiens. C'est très rare qu'une Assemblée donne un « mandat » à la nouvelle équipe de leadership. Le plus souvent l'Assemblée donne des recommandations. Cependant cette fois-ci le message était très clair. Nous voulons faire de notre mieux pour accomplir cette mission et nous avons discerné de former une équipe de cinq membres avec la Communauté mondiale de leadership (W-ExCO). De nombreuses idées ont déjà été partagées de sorte que la commission ne part pas de zéro. Nous voulons aussi que ce processus soit vécu de manière synodale. Cela signifie que pendant les 4 années de consultations avec vous (la communauté) nous voulons impliquer le plus grand nombre de personnes possible. Aujourd'hui nous avons la technologie qui peut soutenir ce processus et nous avons l'intention de l'utiliser. Tout ce que nous pouvons dire pour l'instant, c'est que le processus a commencé et, nous vous demandons de prier pour les personnes que nous sollicitons, que le Seigneur les éclaire et leur donne la liberté et la confiance d'entreprendre ce projet avec nous. Nous communiquerons certainement plus en profondeur dans une prochaine lettre où nous vous décrivons le processus et comment la communauté sera invitée à s'y engager.



Nous avons aussi porté dans nos prières et dans notre analyse d'autres questions comme la technologie et les communications, la création d'une identité commune, les finances, la prochaine Assemblée mondiale. Nous voulons continuer à prendre du temps pour réfléchir afin de pouvoir partager nos perspectives avec vous dans de futures communications.

Le document final de l'Assemblée à Amiens nous invitait à mieux NOUS CONNECTER, COOPERER et COLLABORER de manière CRÉATIVE. Nous espérons que la conception de notre première réunion de l'Exco et le plan initial de notre marche à suivre ont montré notre détermination à répondre à cette invitation. Mais cette mission ne réussira pas sans votre participation et votre soutien. Ainsi, nous vous invitons à travailler avec nous sur ce chemin en :

1. Partageant cette lettre avec le plus grand nombre possible de membres autour de vous
2. En consacrant une ou deux réunions en petits groupes pour lire, prier et partager vos réflexions sur ce document à l'aide de l'outil suivant

VOIR – Lire attentivement le document. Que remarquez-vous ?

PENSER – que pensez-vous de notre travail et de la manière d'avancer ?

MOI – Quels liens pouvez-vous faire entre vous et notre travail ? Où voyez-vous l'invitation de Dieu pour VOUS ?

NOUS – Comment notre travail peut-il être relié aux récits plus importants - concernant votre communauté locale et/ou régionale, les équipes apostoliques, notre Église et le monde ?

3. En partageant vos réflexions avec la communauté mondiale par le QR code suivant.



<https://padlet.com/it474/horizontes-182-horizons-182-qrh0j5t8vy7ixy77>

Une fois de plus, nous sommes reconnaissants envers chacun et chacune qui avez déployé tous les efforts pour vivre notre charisme dans votre vie quotidienne. Que le Christ ressuscité continue à nous bénir et qu'Il nous guide sur ce cheminement où nous marchons ensemble vers nos Horizons (anciens et nouveaux).

Chris MICALLEF • Daphne HO • Catherine WAIYAKI
Inji FAYEZ • Cecilia MARTÍNEZ • Catherine KELLY
Franklin IBAÑEZ • Manuel MARTÍNEZ • José DE PABLO S.I.

Rome, 10 avril 2024